FAIR RECRUITMENT

安心して、あなたらしく臨める、採用選考のために。

ダイナムジャパンホールディングスグループは、すべての応募者の皆さまの人権と多様性を尊重し、
ハラスメントのない、公平かつ公正な採用活動を行います。

採用の公正な選考方針

OUR POLICY

応募者の皆さまが安心して選考に臨み、ご自身の考えや能力を十分に発揮できる機会を提供するため、以下の方針を定めています。
応募者ご本人はもちろん、ご家族や関係者の皆さまにもご理解いただけるよう、その内容を分かりやすくお伝えします。

人権の尊重と差別の禁止 01

応募者一人ひとりの人格および個性を尊重します。

採用選考は、職務遂行に必要な適性、能力、経験および応募職種との適合性に基づいて行い、本人の責任ではない事項や、職務に関係のない事項によって不利益な取り扱いを行いません。

ハラスメントのない選考環境 02

**採用活動における
いかなるハラスメントも許容しません。**

面接、説明会、職場見学、インターンシップその他の採用活動において、応募者の皆さまが不安や不快感を抱くことのないよう、相互の尊重と適切な距離感を大切にします。
また、選考に必要な内容を中心とした誠実な対話を行い、応募者の意思を尊重した運営を徹底するよう、採用担当者および面接担当者への周知・教育に努めます。

応募者の皆さまが安心して参加できるよう、採用活動に関する情報を分かりやすくお伝えし、誠実なコミュニケーションに努めます。

公平で透明な選考 03

**あらかじめ定めた選考基準に基づき
公平かつ適切に判断します。**

選考結果については、所定の方法および時期に、誠実にご連絡します。なお、選考に関する個別の評価内容や判断の詳細については、回答を控えさせていただく場合があります。

採用選考に関するご意見やご相談を申し出たことを理由として、応募者の皆さまに不利益な取り扱いを行うことはありません。

個人情報の適切な取り扱い 04

個人情報は、必要な範囲で適切に取り扱います。

応募書類、面接内容、評価記録および連絡先等の個人情報は、採用活動および入社手続きに必要な範囲で適切に取り扱います。

個人情報へのアクセスを適切に管理し、社内規程および関係法令に基づき、漏えい、紛失、不正利用等の防止に努めます。

相談窓口

Consultation

採用活動に関するご相談は、右記の窓口までご連絡ください。ご相談・ご申告いただいたことを理由として、選考その他の採用活動において不利益な取り扱いを行うことはありません。ご相談内容および個人情報は、適切に取り扱います。

CONTACT 05

株式会社キャビンプラザ

cp_honbu@dynam.co.jp

※相談内容によっては、事実確認および再発防止のため、関係者への確認等を行う場合があります。

ダイナムジャパンホールディングスグループは、今後も応募者の皆さまから信頼される採用活動を実現するため、
公平・公正で安心できる選考環境の整備に取り組んでまいります。